



**ДЕПАРТАМЕНТ
ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Ленина пр., д. 111, г. Томск, 634069
тел/факс (3822) 512-530
E-mail: k48@obluo.tomsk.gov.ru
ИНН/КПП 7021022030/702101001
ОГРН 1037000082778

Руководителям муниципальных
органов, осуществляющих
управление в сфере
образования

№ 57-6960 от 14.12.2021

Об итогах мониторинга по резерву управленческих
кадров


Уважаемые руководители!

Направляем для ознакомления, анализа и принятия управленческих решений, итоги мониторинга показателей деятельности муниципальных органов управления по работе с резервом управленческих кадров, проведенного в соответствии с распоряжением Департамента общего образования Томской области от 03.08.2020 № 579-р «Об утверждении Плана работы по подготовке резерва управленческих кадров для муниципальных образовательных организаций системы общего образования Томской области».

Информацию о принятых мерах прошу представить региональному координатору в срок до **01.02.2022** (в ТОИПКРО: Кадышевой Елене Геннадьевне, ст. преподавателю кафедры управления образованием, kadysheva@toipkro.ru) для подготовки сводного отчета.

Приложение: 1. Сводная таблица показателей на 2 л. в 1 экз;
2. Аналитическая справка на 8 л. в 1 экз.

Начальник Департамента

 И.Б. Грабцевич

Садиева М.С.
(8-3822) 51-00-11, sadieva@edu.tomsk.gov.ru
Панова Е.В.,
(8-3822) 90-20-74, pev@toipkro.ru

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по итогам мониторинга деятельности муниципальных органов, осуществляющих управление образованием, по работе с резервом управленческих кадров общего и дополнительного образования Томской области
за 2021 год (по состоянию на 01.12.2021)

В соответствии с государственным заданием на 2021 год и во исполнение Распоряжения Департамента общего образования Томской области от 03.08.2020 №579-р «Об утверждении Плана работа по подготовке резерва управленческих кадров для муниципальных образовательных организаций системы общего образования Томской области» кафедрой управления образованием ТОИПКРО проведен мониторинг показателей работы муниципальных органов управления образованием с резервом управленческих кадров (на должности руководителя муниципальных образовательных организаций) по итогам 2021 года.

Формирование резерва управленческих кадров системы общего и дополнительного образования Томской области осуществляется с 2013 года на следующие целевые группы:

- руководители муниципальных общеобразовательных организаций;
- руководителя муниципальных дошкольных образовательных организаций;
- руководители муниципальных образовательных организаций дополнительного образования.

В каждом муниципальном органе управления образованием создана нормативная правовая база для формирования и подготовки резерва управленческих кадров. Учитывая специфику территорий, в МОУО Чаинского района и в г. Кедровый, данная деятельность осуществляется на основе распорядительных документов Администрации муниципалитетов (Распоряжение Администрации Чаинского района и Постановление Администрации г. Кедровый). Отбор кандидатов на включение в резерв управленческих кадров проводится по мере необходимости специально образованными комиссиями или группами экспертов, в соответствии с утвержденными Положениями. По итогам отбора формируется база данных о резерве, которая размещена на сайте МОУО и интегрируется в единую базу данных по Томской области (на сайте ТОИПКРО).

Количественные показатели формирования и подготовки резерва управленческих кадров

	2019 год	2020 год	2021
Общее количество лиц, состоявших в резерве	313	277	270
Количество лиц, зачисленных в резерв за отчетный период	49	34	49
Количество резервистов, прошедших обучение за отчетный период	63	82	87

На отчетный период общая численность лиц, состоящих в резерве управленческих кадров для муниципальных образовательной организации области, составила - 270 человек или 51% от общего числа первых руководителей муниципальных образовательных организаций Томской области. Общее количество резерва снизилось по сравнению с предыдущим годом на 7 человек, что не является критичным, учитывая процентное соотношение резерва. Объективная количественная оценка сформированного резерва складывается не по средним

цифрам по региону в целом, а по каждому муниципалитету индивидуально. Разброс цифр по данному показателю выглядит следующим образом от 0% (Чаинский район) до 100% и более (Бакчарский, Верхнекетский, Зырянский, Парабельский районы, г. Кедровый – приложение: сводная таблица показателей).

Резерв управленческих кадров формируется для решения нескольких задач, в том числе для повышения качества кадрового состава управленческих команд муниципалитетов. В этой связи необходимо проводить плановую, целенаправленную и системную работу по подготовке и профессиональному развитию лиц, состоящих в резерве. Количество педагогических работников, состоящих в резерве и прошедших различные формы обучения в 2021 году, составило – 87 человек или 32% от общего числа резерва из 14-ти муниципальных образований Томской области. Из них документы о дополнительном профессиональном образовании получили 81 человек: 65 – удостоверения о завершении курсов повышения квалификации (45 – в ТОИПКРО), 15 – дипломы о профессиональной переподготовке (3- ТОИПКРО) и 1 – диплом магистра (ТГПУ). Плановый, индивидуальный подход к подготовке резерва следует в отчетном периоде отметить в г.Стрежевом, г.Северске, г.Томске, Каргасокском, Колпашевском, Верхнекетском районах. По сравнению с прошлым годом (82 человека или 30%) произошло незначительное увеличение данного показателя. Вместе с тем, в течение последних трех лет сохраняется положительная динамика в обучении, но её темпы пока не позволяют получить планируемый результат. Руководители муниципальных органов управления не всегда уделяют внимание подготовке сформированного резерва, что отчетливо демонстрируют цифры мониторинга. Из 270 резервистов имеют утвержденные планы индивидуального развития – 204 человека, что соответствует 76% от общего числа резервистов. В различных формах подготовки в 2021 году приняли участие лица, состоящие в резерве, лишь из 14-ти муниципальных образований. Анализ данного показателя позволяет сделать вывод о том, что в остальных 6-ти муниципалитетах (Александровский, Асиновский, Томский, Чаинский, Шегарский районы и г.Кедровый) можно констатировать формальный подход к работе с резервом управленческих кадров.

В 2021 году усилилась тенденция смены руководителей муниципальных образовательных организаций. По итогам года в 10-ти муниципалитетах зафиксировано 23 актуальных вакантных должностей руководителей образовательных организациях и прогнозных вакансий на 2021-2022 учебный год – 25.

Количественные показатели вакансий

Наименование муниципального образования	Общее количество лиц, состоявших в резерве	Количество актуальных вакансий руководителей ОО	Количество прогнозных вакансий руководителей ОО на 2020-2021 уч.г.
Верхнекетский район	17	1	0
Каргасокский район	15	0	1
г. Кедровый	7	1	1
Кожевниковский район	10	8	0
Колпашевский район	17	2	1
Кривошеинский район	8	0	2
Молчановский район	10	0	1

г. Северск	17	1	1
г. Стрежевой	21	0	2
Первомайский район	8	1	1
Тегульдетский район	2	1	1
г. Томск	46	1	1
Томский район	16	2	0
Чаинский район	0	4	4
ИТОГО:		22	16

Резерв управленческих кадров формируется с учетом особенностей кадровой ситуации территории. На основании потребностей в управленческих кадрах предполагается количественный состав резерва.

Анализируя данные муниципальных органов управления, тревогу вызывает ситуация в Кожевниковском и Чаинском районах, что отчетливо видно из выше приведенной таблице.

Основным показателем эффективности работы с резервом управленческих кадров является количество резервистов, назначенных на руководящие должности. В 2021 году на должности руководителей муниципальных образовательных организаций Томской области всего назначено 44 человека, из них 18 – из кадрового резерва. Кроме того, из резерва также назначены 3 – заместителя руководителя и 1 специалист в орган управления образованием. Таким образом общее количество лиц, назначенных на руководящие должности из резерва управленческих кадров, составило -50% от общего числа назначений.

Количественные показатели назначений на руководящие должности

№ п/п	Наименование муниципального образования	Количество лиц, назначенных на должности руководителя ОО в отчетный период	Количество резервистов, назначенных на руководящие должности в отчетный период
1.	Асиновский район	2	2
2.	Бакчарский район	1	1
3.	Верхнекетский район	2	1
4.	Зырянский район	2	0
5.	Каргасокский район	1	1
6.	Колпашевский район	3	3
7.	Кривошеинский район	4	4
8.	Молчановский район	1	0
9.	Парабельский район	2	3=2+1(мун. служ)
10.	Первомайский район	2	0
11.	г.Северск	1	1
12.	г. Стрежевой	3	2
13.	Тегульдетский район	2	2
14.	г.Томск	7	3
15.	Томский район	7	0
16.	Шегарский район	5	0
	ИТОГО:	44	22

Назначения из резерва управленческих кадров в текущем году на руководящие должности состоялись в 11-ти муниципалитетах. Из 18-ти руководителей организаций: 9 – директора школ, 4 – заведующие дошкольными организациями, 5 – руководителей организаций дополнительного образования. А также из резерва назначены 2 заместителя директора, 1- заместитель заведующего и 1 – ведущий специалист МОУО.

В течение последних трех лет все активнее происходит процесс смены руководителей, причем с нарастанием удельного веса из резерва управленческих кадров.

Динамика обновления руководящего состава муниципальных образовательных организаций

Содержание	2019 год	2020 год	2021
Количество лиц, назначенных на руководящие должности за отчетный период	20	38	44
Количество лиц, назначенных из резерва на руководящие должности за отчетный период	8 40% от общего числа назначенных	17 45% от общего числа назначенных	22 50% от общего числа назначенных

Основные выводы:

По итогам мониторинга установлено, что в 19-ти из 20-ти муниципальных органов управления образованием сформирован резерв управленческих кадров (кроме Чаинского района). Общая численность резерва варьируется от 40 до 180 процентов (и выше) от общего количества руководящих должностей, в целом по региону 270 человек резерва управленческих кадров соответствуют 52 %. Устойчивая положительная динамика наблюдается в основных показателях: количество лиц, прошедших обучение – 87 человек из 14 –ти муниципалитетов, и количество лиц - 22, назначенных в 11-ти муниципалитетах на руководящие должности из резерва.

Анализ сайтов муниципальных органов управления образованием показал, что в 15-ти муниципалитетах утверждены новые редакции Положения о формировании и подготовке резерва в соответствии с рекомендациями Департамента общего образования Томской области (Распоряжения от 03.08.2020 № 578-р и № 579-р). В связи с кадровыми перестановками и сменой руководителей МОУО, процесс обновления нормативной правовой базы не завершен в 5-ти муниципалитетах: Кожевниковский, Первомайский, Чаинский, Шегарский, г.Кедровый. В 19-ти муниципальных образованиях сформирован резерв управленческих кадров

Вместе с тем, в 6-ти муниципальных образованиях не уделяется внимание подготовке резерва, формальный подход к работе демонстрирует отсутствие индивидуальных планов развития лиц, зачисленных в резерв. Итоги мониторинга не анализируются руководством этих органов управления, в следствии непринятия управленческих решений одни и те же отрицательные результаты (с нулевыми показателями) представляются в отчетах:

Александровского, Асиновского, Кожевниковского, Томского, Чаинского, Шегарского районов и г. Кедровый.

Рекомендации на 2022 год:

1. Муниципальным органам, осуществляющим управление образованием, рекомендовать:
 - проанализировать итоги мониторинга и принять соответствующие управленческие решения;
 - сформировать план мероприятий по работе с резервом управленческих кадров на 2022 год;
 - обновить информацию на официальных сайтах органов управления;
 - до 01.02.2022 представить информацию об исполнении п.1 региональному координатору по формированию и подготовке резерва в ТОИПКРО (Кадышевой Е.Г.)
2. Отделу образования Александровского района проанализировать персональный состав резерва, запланировать обучение всех лиц, состоящих в резерве, с учетом их индивидуальных запросов и потребностей муниципалитета;
3. МОУО Верхнекетский, Каргасокского, Кожевниковского, Шегарского районов, г. Кедровый поставить на контроль подготовку и реализацию планов индивидуального развития лиц, состоящих в резерве.
4. Отделу образования Чаинского района организовать и провести конкурс для формирования резерва управленческих кадров для муниципальных образовательных организаций, с учетом потребности в обновлении руководящего состава образовательных организаций муниципалитета, количества прогнозных вакансий.

ИНФОРМАЦИЯ
о резерве управленческих кадров общего и дополнительного образования Томской области
по итогам 2021 года (по состоянию на 01.12.2021)

№ п/п	Наименование муниципального образования	Общее количество лиц, состоящих в резерве управленческих кадров	Из них, имеющих планы индивидуального развития	Кол-во лиц, зачисленных в резерв в отчетный период	Кол-во резервистов, прошедших обучение в отчетный период	Кол-во лиц, назначенных на должности руководителей ОО в отчетный период	Кол-во резервистов, назначенных на должности руководителей ОО в отчетный период	Ссылка на сайт МОУО
1	Александровский район	9	9	0	0	0	0	http://rooalex.tom.ru/index.php/kadrovji-rezerv/2-uncategorised/273-rezerv
2	Асиновский район	8	8	0	0	2	2	https://uoasino.profi.edu.ru/site/section?id=198
3	Бакcharский район	16	12	1	3	1	1	http://edubakchar.tom.ru/kadrrserv.html
4	Верхнекетский район	17	0	0	12	2	0/1	http://ver-uover.edu.tomsk.ru/category/rezerv-upravlencheskih-kadrov/
5	Зырянский район	14	14	14	3	2	0	http://uozyr.tomedu.ru/privacy-policy-2/
6	Каргасокский район	15	9	3	9	1	0/1	http://test.kargasok.net/nod/e/124
7	г. Кедровый	7	0	6	0	0	0	https://kedroo.ru/index/personnel/0-36
8	Кожевниковский район	10	0	0	3	0	0	http://koagroo.edu.tomsk.ru/otdel-obrazovanija/kadrovji-rezerv/
9	Колпашевский район	17	14	3	9	3	2/1	http://kolproo.tomsk.ru/?page_id=5216
10	Кривошеинский район	8	8	0	1	4	4	http://kruo.edu.tomsk.ru/wp

								content/uploads/2021/06/Analiticheskaya-spravka-po-itogam-monitoringa-po-rabote-s-rezervom-kadrov-za-2020-1.pdf
11	Молчановский район	10	10	10	3	1	0	http://mol-uoml.edu.tomsk.ru/glavnoe-menu/kadrovyyv-rezerv/
12	Парабельский район	25	25	1	5	1	1/1	http://parabelroo.tom.ru/?page_id=3862
13	Первомайский район	8	3	2	2	2	0	https://uopervomayskoe.profiedu.ru/site/item?id=163
14	ЗАТО Северск	17	17	6	7	1	1	https://образование.зато-пск.рф/kadrovij-rezerv
15	г.Стрежевой	21	21	2	11	3	2	http://www.guostri.ru/kadrovyyrezerv
16	Тегульдетский район	2	2	1	3	2	2	http://teg-roo.edu.tomsk.ru/glavnaya/official_dokuments/kadrovyy-rezerv/
17	г. Томск	46	37	0	16	7	3	https://admin.tomsk.ru/pgs/w3
18	Томский район	16	16	0	0	7	0	http://uoatr.tomsk.ru/vacancies/reserve/
19	Чаинский район	0	0	0	0	0	0	http://chainroo.ucoz.ru/index/kadrovyy_rezerv/0-112
20	Шегарский район	4	0	0	0	5	0	http://sheg-roo.edu.tomsk.ru/kadrv
	ИТОГО	270	204	49	87	44	22/50%	