



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ ТРУДА

+79126939265 / trest.konsalt@mail.ru

Екатеринбург • Ижевск • Киров • Москва • Пермь • Уфа
Санкт-Петербург • Томск • Тюмень • Ханты-Мансийск

Исх. № 274\116 «23» декабря 2019 г.

Губернатору Томской области Жвачкину С.А.

Копия: Заместителю Губернатора по промышленной политике Шатурному И.Н.

Приглашение к участию в Конкурсе наставничества

Уважаемый Сергей Анатольевич!

В Тюмени, 25 и 26 ноября 2019 года, прошел «Третий Конгресс наставников России».

В Конгрессе приняли участие более 300 представителей предприятий из 23 регионов России, от Сахалинской до Ростовской области, в том числе представители предприятий – лидеров отраслей машиностроения, металлургии, нефте-газо-угледобычи и переработки, транспорта, складской логистики, ритейл, пищевой и перерабатывающей промышленности и др.

Так же с докладами по практике наставничества выступали представители Администраций Ульяновской, Сахалинской, Тюменской областей и Республики Башкортостан.

На пленарном заседании Конгресса вручались награды победителям региональных Конкурсов наставничества (Республика Башкортостан, Сахалинская область) и всероссийского «Конкурса наставничества среди предприятий России на «Кубок Никиты Изотова» - 2019, который мы проводили во второй раз (2018, 2019).

Победителями Конкурса стали: АО «Северсталь Менеджмент» («Лучшая система наставничества – Большой «Кубок Изотова»), ФТС «Пятерочка» - «Лучший наставник – Малый «Кубок Изотова»).

По итогам Конгресса было принято решение о дополнении Конкурса на «Кубок Изотова» еще одной номинацией – «Кубок Изотова – регионы» и пригласить к участию в этой номинации регионы России, целенаправленно занимающихся развитием института наставничества.

Приглашаю Томскую область, принять участие в «Конкурсе наставничества среди предприятий России на «Кубок Никиты Изотова» - 2020, в номинации «Кубок Изотова – регионы».

Участники получают, кроме «Кубка Изотова» и Дипломов – экспертную оценку уровня развития системы наставничества региона и рекомендации по совершенствованию планов развития от лучших российских и зарубежных экспертов по наставничеству и обучению на рабочем месте.

Заявку на участие в Конкурсе можно направить на cit@cit-not.ru

Ярче о мероприятиях НП «ЦИТ» на www.cit.org.ru

Положение о «Конкурсе наставничества среди предприятий России на «Кубок Никиты Изотова» и Дополнение к нему, разработанное в связи с вводом новой номинации «Кубок Изотова – регионы» и Справка о ЦИТ - во вложении .

С уважением, Игорь Владимирович Тюфяков,
Директор «Центральный Институт труда» (НП) www.cit.org.ru,
Заместитель Председателя «Союза наставников
по повышению производительности труда»,
Руководитель Оргкомитета «Конгресса наставников России»,
Руководитель Экспертного Совета «Конкурса наставничества
на «Кубок Никиты Изотова»

Канцелярия Администрации ТО
№ 01/27504 от 27.12.2019



ТО-10461952

АД

Положение о Конкурсе на Кубок Изотова

1 Дополнение к «Положению о проведении Конкурса №2\2018-19 от 19 ноября 2018 года», в связи с введением дополнительной номинации общественного признания: «Лучшая программа развития института наставничества среди регионов России – «Кубок Изотова – регионы»

«Утверждаю»

И.В. Тюфяков



Руководитель Организационного Комитета «Конкурса наставничества среди предприятий и организаций России на «Кубок Никиты Изотова», Директор НП «Центральный Институт Труда»

26 ноября 2019 года.

п.2. УЧАСТНИКИ, ЦЕЛЬ И ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ КОНКУРСА

2.1.А В Конкурсе участвуют органы исполнительной власти регионов (муниципалитетов, областей, краев, республик и др.), общественные и профессиональные объединения, целенаправленно занимающихся развитием института наставничества на территории.

п.8. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

8.1.4. Лучшая программа развития института наставничества среди регионов России – «Кубок Изотова – регионы»

8.4.А. Конкурс в номинации общественного признания «Лучшая программа развития института наставничества среди регионов России – «Кубок Изотова – регионы» проходит очно. Программа развития института наставничества, оценивается в ходе экспертизы документов (планы, ресурсы и результаты), входящих в Программу, а, так же, собеседований с участниками программы, в ходе выездного заседания Экспертной комиссии в регион.

п.9. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ И ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА

9.А. Критерии оценки Программы развития института наставничества, следующие:

- Программа является частью пакета стратегических документов по развитию региона (муниципалитета) на средне- и краткосрочный период, имеет собственные цели, задачи и инструменты их достижения;
- В Программе определены и оцифрованы критерии оценки результативности как Программы в целом, так и каждой из входящих в нее подпрограмм (задач) и определены ответственные исполнители;
- В Программу заложены механизмы её развития и ускорения, позволяющие решать дополнительные задачи по развитию института наставничества региона (муниципалитета).

п.10. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЯ КОНКУРСА

10.1 Лучшая программа развития института наставничества среди регионов России – Кубок Изотова – регионы

п. 11. ФИНАНСИРОВАНИЕ КОНКУРСА

11.1.1 Финансирование расходов на организацию Конкурса в номинации общественного признания: «Лучшая программа развития института наставничества среди регионов России – «Кубок Изотова – регионы», осуществляется за счет организаторов Конкурса, а, так же, за счет спонсорских взносов Партнеров Конкурса.


Положение о Конкурсе на Кубок Изотова

КОНКУРС НА КУБОК ИЗОТОВА Положение о проведении Конкурса, №2\2018-19

«Утверждаю»

Руководитель Орг.комитета «Конкурса наставничества среди предприятий и организаций России»;
Директор НП «Центральный Институт Труда»

И.В. Тюфяков
19 ноября 2018 г.



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, участников, порядок проведения Конкурса наставничества среди предприятий и организаций России на Кубок Изотова» (далее – «Конкурс»), организованного Центральным Институтом Труда (НП) и Тюменским деловым Клубом (НП).

1.2. Конкурс инициирован Центральным Институтом Труда (НП), и Тюменским Деловым Клубом (НП).

1.3. Конкурс проводится Организационным Комитетом (далее – «Оргкомитет») Конкурса. Руководитель Оргкомитета – директор НП «Центральный Институт Труда» И. В. Тюфяков.

1.3. Конкурс проводится путем экспертной оценки представленных участниками документов и материалов по наставничеству, а, так же полученных в ходе выезда экспертной комиссии на предприятие, на их соответствие определенным Оргкомитетом критериям.

1.4. Настоящее Положение может быть изменено и (или) дополнено по решению председателя Оргкомитета, по инициативе руководящего состава Совета Союза наставников России (далее – ССНР), который (ССНР) выполняет функционал Наблюдательного Совета Конкурса.

2. УЧАСТНИКИ, ЦЕЛЬ И ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ КОНКУРСА

2.1. В Конкурсе участвуют предприятия и организации (или их подразделения) России, подавшие заявку на участие в Конкурсе и оплатившие организационный взнос, согласно выбранной номинации;

2.2. Целью Конкурса является – обеспечение условий (организационных и методических) для формирования, развития, укрепления и обновления системы наставничества на предприятиях и в организациях России, с целью повышения производительности труда и кадровой безопасности.

2.3. Место проведения Конкурса – по месту нахождения предприятий – участников Конкурса

2.4. Источник финансирования – взносы участников и спонсоров Конкурса.

2.4.1. Спонсоры не могут входить в Оргкомитет Конкурса и/или принимать участие в Конкурсе, в качестве участников.

2.5. Сроки проведения Конкурса: ноябрь 2018 года – ноябрь 2019 года.

2.5.1. Подведение итогов Конкурса, определение победителя Конкурса и вручение победителю Конкурса Кубка Изотова, происходит на ежегодном Конгрессе наставников России, в г. Тюмень.

2.6. Функциональные характеристики итогов Конкурса: формирование методической и организационной платформы, обеспечивающих развитие системы наставничества и подготовки наставников на предприятиях и в организациях России.

3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Положение о Конкурсе на Кубок Изотова

3.1. Наставничество на рабочем месте - это процесс специализации ("привязки") сотрудника владеющего профессией, к конкретному рабочему месту, к ритму производственного процесса, частью которого является это рабочее место. Наставник помогает коллеге освоиться на рабочем месте, адаптирует его умения и навыки для безопасной и качественной работы, в ритме необходимом для выполнения сменных заданий на этом рабочем месте. То есть помогает новичку, с первых же дней, работать и зарабатывать.

1.

3.2. Система наставничества на предприятии – процесс подготовки кадров на рабочем месте, обеспечивающий повышение производительности труда и кадровую безопасность предприятия, в соответствии с программой, в которой описаны правила выбора, обучения и мотивации наставников, а также принципы их взаимодействия со стажерами

3.3. Нормативный документ по наставничеству на предприятии, в организации – документ определяющий комплекс или отдельные аспекты функционирования системы наставничества на предприятии, в организации.

3.3.1. Пакет нормативных документов по наставничеству на предприятии, в организации» - совокупность всех оформленных в установленном порядке документов и (или) сведений из документов, необходимых и достаточных для обеспечения развития системы наставничества на предприятии в соответствии установленной целью.

4. РАБОЧИЕ ОРГАНЫ КОНКУРСА

4.1. Наблюдательный Совет Конкурса.

4.1.1. В Наблюдательный Совет Конкурса входят члены Совета Союза наставников России. Председатель Наблюдательного Совета Конкурса – Председатель Союза наставников России, депутат Государственной Думы ФС РФ Ветлужских А. Л.

4.1.2. Наблюдательный Совет следит за соответствием условий и правил проведения Конкурса условиям и правилам, отраженным в настоящем Положении.

4.2. Организационный Комитет Конкурса (Оргкомитет).

4.2.1. В Оргкомитет Конкурса входят: руководители Центрального Института Труда (НП), Тюменского делового Клуба (НП), Союза наставников России и других организаций.

4.2.2. Оргкомитет определяет порядок проведения Конкурса, правила подведения итогов Конкурса, порядок и программу церемонии награждения участников и победителей.

4.2.3. Функции Оргкомитета:

- разработка и утверждение регламентных документов Конкурса;
- определения сроков начала и завершения проведения Конкурса;
- определение места, даты и времени подведения итогов Конкурса;
- формирование персонального состава рабочих органов, проводящих Конкурс;
- проведение консультаций с представителями предприятий – участников Конкурса;
- подведение итогов Конкурса и проведение церемонии награждения победителя Конкурса;
- подготовка и утверждение итогового отчета о ходе и результатах Конкурса с детализацией клиппинга СМИ;
- работа со СМИ, подготовка с пресс-центром информационных макетов для СМИ, интервью членов Экспертного совета (жюри) и Оргкомитета.

4.2.4. Полномочия Оргкомитета:

- организация и проведение Конкурса;
- инициирование внесения изменений и (или) дополнений в Положение о Конкурсе;

Положение о Конкурсе на Кубок Изотова

- контроль за соблюдением правил и порядка проведения Конкурса;
- утверждение формы поощрения победителей Конкурса;
- детализированное распределение сметы расходов на проведение мероприятий Конкурса и привлеченных спонсорских средств на проведение мероприятий Конкурса;
- иные права, установленные настоящим Положением.

5. ЭКСПЕРТНЫЙ СОВЕТ (ЖЮРИ) КОНКУРСА.

5.1. Количественный и персональный состав членов Экспертного Совета (жюри) Конкурса определяется Оргкомитетом Конкурса.

5.2. В своей деятельности Экспертный Совет (жюри) руководствуется настоящим Положением.

5.3. Председателем Экспертного Совета (жюри) является лицо, избираемое членами Экспертного Совета (жюри) из своего состава.

5.4. Срок полномочий членов Экспертного Совета (жюри) исчисляется с момента утверждения состава Экспертного Совета (жюри) Оргкомитетом и до завершения Конкурса.

5.4.1. В случае досрочного прекращения полномочий члена Экспертного Совета (жюри), Оргкомитет вправе произвести замену выбывшего члена Жюри или уменьшить количественный состав Экспертного Совета (жюри).

5.6. В полномочия Экспертного Совета (жюри) входит аудит и оценка представленных участниками Конкурса документов по наставничеству на предприятии по критериям определенным настоящим Положением.

5.7. Экспертный Совет (жюри) Конкурса своим решением путем обсуждения и подсчета баллов, определяет предприятие – победителя Конкурса, обладателя Кубка Изотова.

5.8. В обязанности Жюри входит:

- объективная и беспристрастная оценка документов, представленных участниками Конкурса;

- участие в церемонии чествования участников и награждения Победителя Конкурса.

5.9. Итоги Конкурса закрепляются протоколом Экспертного Совета (жюри).

5.9.1. Протокол результатов подписывается Председателем Экспертного Совета (жюри) по завершении Конкурса.

5.10. Члены Экспертного Совета (жюри) должны осуществлять свои права и исполнять обязанности добросовестно и разумно, на безвозмездной основе, в соответствии с законодательством РФ.

6. РЕГИСТРАЦИЯ УЧАСТНИКОВ И ИНФОРМАЦИЯ О КОНКУРСЕ

6.1. Для участия в Конкурсе руководитель предприятия (организации) присылает Заявку на участие в Конкурсе в адрес председателя Оргкомитета Конкурса или в адрес указанных им лиц/организаций.

6.1.1. Заявки принимаются на официальном бланке предприятия (организации), за подписью руководителя предприятия (организации), в свободной форме изложения, с указанием представителя предприятия (организации) - ФИО, должность, который будет взаимодействовать с Оргкомитетом Конкурса и с Экспертным Советом (жюри) Конкурса на всем протяжении Конкурса - от подачи Заявки до подведения итогов.

7. СОГЛАШЕНИЕ О НЕРАЗГЛАШЕНИИ ИНФОРМАЦИИ

7.1. В ходе регистрации с каждым предприятием (организацией) - участником Конкурса подписывается договор на оказание информационно-консультационных услуг, в котором указы-

Положение о Конкурсе на Кубок Изотова

вается неразглашение информации полученной Оргкомитетом и Экспертным Советом Конкурса, в ходе аудита присланных участником документов.

7.2. Оргкомитет вправе связаться с любым из участников посредством электронной почты или по телефону с целью уточнения данных или передачи информации.

8. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

8.1. Конкурс проходит по трем номинациям:

8.1.1. Лучшая система наставничества среди предприятий России – Большой Кубок Изотова;

8.1.2 Лучший наставник – Малый Кубок Изотова

8.1.3 Лучший пакет нормативных документов по наставничеству – Малый Кубок Изотова

8.2. Конкурс в номинации «Лучшая система наставничества среди предприятий России – Большой Кубок Изотова» (8.1.1) проходит очно.

8.2.1. Система наставничества на предприятии оценивается в ходе экспертной оценки элементов системы наставничества (их наличие и качество) и их совокупности, в ходе выездного совещания экспертной комиссии на предприятие;

8.3. Конкурс в номинации «Лучший наставник – Малый Кубок Изотова» (8.1.2) проходит либо очно, в ходе выездного совещания экспертной комиссии на предприятие, либо заочно, в ходе изучения предоставленных документов и собеседования с наставником в удаленном формате (скайп);

8.4. Конкурс в номинации «Лучший пакет нормативных документов по наставничеству – Малый Кубок Изотова» (8.1.3) проходит заочно, в ходе анализа доступных стратегических документов предприятия (Стратегия развития на кратко - средне- и долгосрочный периоды), документов по наставничеству и сопроводительной Записке, присланных участниками Конкурса по электронной почте или иным способом, обеспечивающим сохранность и конфиденциальность пересылаемых документов.

8.5.1. Оргкомитета Конкурса, рекомендует каждому участнику представлять экспертной комиссии максимально полный пакет материалов и документов по наставничеству на предприятии, в соответствии с выбранной номинацией.

8.5.2. Состав материалов и документов, содержание сопроводительной Записки, которые направляются в адрес Оргкомитета Конкурса, предприятие - участник Конкурса, определяет самостоятельно.

8.5.3. В сопроводительной Записке участник Конкурса может привести аргументы в пользу состава и содержания представленных на Конкурс материалов и документов своего предприятия (организации).

8.5.4. В Конкурсе могут принимать участие предприятия и организации России, без ограничений по направлениям деятельности, численности работающих, форме юридического лица.

8.5.5. Так же в Конкурсе могут принимать участие предприятия и организации из других стран.

8.6. Члены Экспертного Совета (жюри) Конкурса оценивают (проводят экспертизу) полученных материалов и документов (включая результаты осмотра и интервьюирования участников Конкурса и других сотрудников предприятия), в соответствии с критериями, определенными Оргкомитетом Конкурса.

8.4. По результатам оценки Экспертный Совет (жюри) готовит Экспертное заключение, цель которого – помочь предприятию (организации) - участнику Конкурса в определении ресурсов развития системы наставничества предприятия (организации), так же, в Экспертном за-

Положение о Конкурсе на Кубок Изотова

ключении даются рекомендации по путям совершенствования подготовки наставников, разработки пакета нормативных документов и, на их основе – в целом системы наставничества предприятия.

9. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ И ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА

При формировании критериев оценки материалов и документов по наставничеству, представленных участниками Конкурса, Оргкомитет Конкурса руководствуется следующим:

- В Российской Федерации отсутствует законодательно принятый регламент развития системы наставничества на предприятии (организации);
- Каждое предприятие вправе формировать систему наставничества и ее отдельные элементы, в той структуре и содержании, которые предприятие (организация) считает для себя необходимым;
- Оргкомитет Конкурса, формируя критерии оценки структуры и содержания системы наставничества предприятия и ее элементов, с целью определения лучшего, руководствуется тем, насколько полно и точно структура и содержание системы наставничества предприятия и ее элементов, соответствует цели и задачам самого предприятия (организации).

Система наставничества предприятия

9.1 Критерии оценки уровня развития системы наставничества предприятия, на основе анализа материалов и документов, представленных предприятием или полученных экспертной комиссией в ходе посещения предприятия, следующие:

9.1.1. Цели развития системы наставничества предприятия (организации) соответствуют цели предприятия на тот же период, зафиксированной в Стратегических документах предприятия (организации);

9.1.2. Задачи, поставленные руководством предприятия (организации) перед системой наставничества, соответствуют конечной цели развития системы наставничества, на год;

9.1.3. На предприятии формализованы и исполняются процессы а)выбора, а)обучения и в)мотивации наставников, а также г) принципы их взаимодействия со стажерами

Наставник на рабочем месте

9.2. Критерии оценки уровня подготовки наставников и их умения помогать подопечному в кратчайшие сроки овладеть навыками безопасно, качественно и в необходимом производственном ритме выполнять сменное задание, следующие:

9.2.1 Критерии обязательные для участника Конкурса:

- Прошел обучение и владеет методиками наставничества
- Имеет опыт подготовки специалистов в качестве наставника

9.2.2. Дополнительные критерии необходимые для победы в Конкурсе:

- Имеет наставника на всем протяжении своей работы по специальности
- Имеет учеников, которые сами стали наставниками и подготовили не менее 10 специалистов в течении 2018 – 2019 года.

9.2.3. Оргкомитет Конкурса не предъявляет требований к участнику Конкурса по стажу работы по специальности и его уровню квалификации как специалиста; полагая их не существенными для цели Конкурса.

Пакет документов по наставничеству

Положение о Конкурсе на Кубок Изотова

9.3. Критерии оценки Пакета документов, представленных участниками Конкурса на экспертизу Экспертного Совета (жюри) Конкурса, следующие:

9.3.1. Полнота пакета документов. Имеется ввиду не количество документов, не у кого больше перечень документов, а соответствие объема пакета нормативных документов, заявленной цели развития системы наставничества предприятия (организации);

9.3.2. Качество реализуемых на предприятии (в организации) Программ обучения наставников и их подопечных, с точки зрения проработанности методики на этапе планирования и отчетности на этапе реализации;

9.3.3. Уровень автоматизации управления системой наставничества, то есть - насколько автоматизирован процесс постановки задач и, контроль за их выполнением, на разных уровнях структуры предприятия (организации).

9.4. Каждый критерий оценивается членами Экспертного Совета (жюри) в баллах, от 0 до 10 баллов.

9.5. Участник Конкурса набравший наибольшее количество баллов, признается победителем Конкурса – обладателем Кубка Изотова.

9.6. В случае, если несколько предприятий (организаций) наберут одинаковое количество баллов, победителя, из их числа, определит Председатель Экспертного совета (жюри) Конкурса, о чем и доложит на процедуре награждения с обоснованием своего решения.

10. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЯ КОНКУРСА

10.1. На Конкурсе определяются по одному победителю – обладателю Кубка Изотова Никиты Алексеевича (далее – «Кубок Изотова») в каждой номинации:

- Лучшая система наставничества среди предприятий России – Большой Кубок Изотова;
- Лучший наставник – Малый Кубок Изотова
- Лучший пакет нормативных документов по наставничеству – Малый Кубок Изотова

10.2. Кубок Изотова (в каждой Номинации) торжественно вручается победителю Конкурса на вечное хранение, на Конгрессе наставников России, для чего в Программе Конгресса определяется специальное время.

10.2. Кубок Изотова вручается председателем Оргкомитета – председателем Экспертного совета (жюри).

10.3. Информация о победителе Конкурса – обладателе Кубка Изотова, размещается с СМИ и на информационных ресурсах партнёров Конгресса наставников России в г. Тюмень.

10.4. *Справка: Изотов Никита Алексеевич (27 января 1902 — 14 января 1951) — рабочий-шахтёр, инициатор Изотовского движения по массовому обучению молодых рабочих кадровыми рабочими, один из зачинателей Стахановского движения.*

11. ФИНАНСИРОВАНИЕ КОНКУРСА

11.1. Финансирование расходов на организацию Конкурса, награждение победителей и призёров Конкурса осуществляется за счёт взносов предприятий (организаций) – участников Конкурса и за счет спонсорских взносов Партнеров Конкурса.

11.2. Партнеры Конкурса, осуществляющие спонсорскую поддержку Конкурса, имеют право принимать участие в составе Экспертного Совета (жюри), но не имеют право принимать участие в Конкурсе. Перечень спонсоров Конкурса публикуется на интернет - ресурсах органи-

Положение о Конкурсе на Кубок Изотова

зателей Конкурса в случае письменного разрешения на публикацию каждого Партнера Конкурса.

11.3. Форма сотрудничества со спонсорами Конкурса предполагает подписание Соглашений о партнерстве или Договоров возмездного оказания услуг по информационно-консультационному обслуживанию Партнеров/Спонсоров Конкурса.



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ ТРУДА

+79126939265 / trest.konsalt@mail.ru

Екатеринбург • Ижевск • Киров • Москва • Пермь • Уфа
Санкт-Петербург • Томск • Тюмень • Ханты-Мансийск

Справка о НП «ЦИТ»

НП «Центральный Институт Труда» (ЦИТ), профессиональное объединение наставников на рабочем месте, созданное в 2016 году, с целью развития института наставничества в России. Штаб – квартира НП «ЦИТ» расположена в г. Екатеринбурге.

«ЦИТ» является инициатором формирования «Союза наставников по повышению производительности труда» (Союза наставников России). Директор НП «ЦИТ» Игорь Тюфяков избран заместителем Председателя «Союза».

Мы инициировали и организовали, в партнерстве с НП «Тюменский Деловой Клуб» и при поддержке Министерства экономического развития России - «Первый Конгресс наставников России» (2017), «Второй Конгресс наставников России» (2018) и «Третий Конгресс наставников России» (ноябрь, 2019). Подробнее о Конгрессе на <http://nastavnik72.tdkport.ru/>

Нами организованы два ежегодных (2018,2019) «Конкурса наставничества среди предприятий России на «Кубок Никиты Изотова»; Победитель первого Конкурса 2018 – АО «Тюменьэнерго», Победители второго Конкурса – АО «Северсталь Менеджмент» (Большой Кубок Изотова) и ФТС «Пятерочка» (Малый Кубок Изотова)

Так же мы участвовали в организации и проведении Конкурсов «Наставники Сахалинской области» в 2018 г. и в 2019 г., в партнерстве с Правительством Сахалинской области;

НП «ЦИТ» выступил инициатором организации «Центра наставничества Республики Башкортостан» и активно участвует в его работе, а, так же, при нашем участии организован и проведен (2019) первый «Конкурс «Лучший наставник Республики Башкортостан»,

В 2018 году нами достигнуто Соглашение с АО «Улан – Удэнский авиационный завод», об организации «Центра подготовки наставников для машиностроительной и авиастроительной отраслей России»

Кроме этого проведены Конференции «Дни наставника», «Дни бережливого производственника», а, так же «Мастерская деловых игр по наставничеству и производительности труда», «Собрание наставников и организаторов производства», десятки семинаров, мастер-классов и круглых столов по практике наставничества на предприятиях России в Екатеринбурге, Казани, Москве, Санкт-Петербурге, Нижнем Новгороде, Тюмени, Уфе, Южно – Сахалинске и др.

Ярче о мероприятиях НП «ЦИТ» на www.cit.org.ru

С уважением, Игорь Владимирович Тюфяков,
Директор «Центральный Институт труда» (НП),
Заместитель Председателя «Союза наставников
по повышению производительности труда»,
Руководитель Оргкомитета «Конгресса наставников России»,
Руководитель Экспертного Совета «Конкурса наставничества
Среди предприятий России на «Кубок Никиты Изотова»