



**ДЕПАРТАМЕНТ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

10.03.2020

№ 3

Томск

Об утверждении Положения о порядке проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Томской области

В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 04.02.2020 № 42а «Об осуществлении единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Томской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Томской области согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Департамента общего образования Томской области Е.В. Вторину.

Начальник Департамента

И.Б. Грабцевич

УТВЕРЖДЕНО
приказом Департамента
общего образования
Томской области
от 10.03.2022 № 3

Положение

о порядке проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Томской области

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет процедуру проведения и критерии конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Томской области (далее - конкурсный отбор).

2. Конкурсный отбор проводится конкурсной комиссией по отбору претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Томской области (далее - конкурсная комиссия).

Положение о конкурсной комиссии и состав конкурсной комиссии утверждаются распоряжением Департамента общего образования Томской области (далее - Департамент).

3. Конкурсный отбор проводится на вакантные должности учителей в общеобразовательных организациях, подведомственных Департаменту или органу местного самоуправления, включенные в перечень вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты (далее - перечень вакантных должностей).

4. Перечень вакантных должностей утверждается Департаментом и размещается на официальном сайте Департамента и сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» Областного государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Томский областной институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (далее – региональный оператор), а также на сайте программы «Земский учитель».

2. Подача заявлений об участии в конкурсном отборе

5. Для участия в конкурсном отборе претендент представляет региональному оператору следующие документы:

- 1) заявление об участии в конкурсном отборе по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению;
- 2) копия документа, удостоверяющего личность претендента;

- 3) копия (копии) документа (документов) об образовании;
 - 4) согласие претендента на переезд в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и на исполнение трудовых обязанностей в течение 5 лет со дня заключения трудового договора с общеобразовательной организацией по форме согласно приложению №2 к настоящему Положению;
 - 5) копия документа об установлении первой или высшей квалификационной категории (при наличии);
 - 6) копия трудовой книжки (при наличии);
 - 7) копия документа, подтверждающего наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии (при наличии);
 - 8) копия (копии) документа (документов), подтверждающего наличие государственных наград Российской Федерации, ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации (при наличии);
 - 9) копия (копии) документа (документов), подтверждающего наличие наград, почетных грамот (грамот), благодарственных писем (благодарностей), выданных органами государственной власти Томской области, органами местного самоуправления в период с 1 января 2017 года по 31 декабря 2019 года (при наличии).
6. Претендент может подать заявление об участии в конкурсном отборе с указанием только одной должности учителя, включенной в перечень вакантных должностей.
7. Копии документов, указанных в подпунктах 2, 3, 5-9 пункта 5 настоящего Положения, должны быть заверены в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
- Незаверенные копии документов представляются с предъявлением оригинала и заверяются специалистом регионального оператора, осуществляющим прием документов.
8. Документы, указанные в пункте 5 настоящего Положения, предоставляются региональному оператору непосредственно или посредством почтовой связи.
9. Региональный оператор регистрирует заявление в день поступления заявления в реестре поступления заявлений с указанием даты и времени регистрации заявления.
10. В случае предоставления заявления непосредственно региональному оператору, региональный оператор выдает претенденту копию заявления с указанием даты и времени регистрации заявления.
11. Основаниями для возврата претенденту заявления являются:
- 1) непредставление (представление не в полном объеме) документов, указанных в пункте 5 настоящего Положения;
 - 2) несоблюдение претендентом пункта 7 настоящего Положения;
 - 3) несоблюдение претендентом требований к форме заявления об участии в конкурсном отборе, указанной в приложении № 1 к настоящему Положению.
12. При наличии оснований, предусмотренных пунктом 11 настоящего Положения, региональный оператор возвращает претенденту заявление с указанием основания для возврата заявления.
13. В случае поступления заявления посредством почтовой связи региональный оператор уведомляет в письменной форме претендента о возврате заявления в течение пяти рабочих дней со дня поступления.
14. Заявления об участии в конкурсном отборе принимаются:
- в 2020 году - по 15 апреля 2020 года включительно;
 - в 2021 году - с 10 января по 15 апреля 2021 года включительно.

15. Заявления, поступившие за пределами сроков, предусмотренных пунктом 14 настоящего Положения, не рассматриваются и возвращаются претенденту в течение семи рабочих дней со дня поступления.

16. После окончания срока подачи заявлений, указанного в пункте 14 настоящего Положения, региональный оператор готовит сводный аналитический материал о количестве претендентов на конкретную должность и направляет его, а также заявления претендентов, реестр поступления заявлений в конкурсную комиссию в срок до 20 апреля текущего года.

3. Порядок проведения конкурсного отбора

17. Конкурсная комиссия в срок с 21 апреля по 24 апреля текущего года рассматривает поступившие заявления и принимает решение о допуске к участию в конкурсном отборе или об отказе в допуске к участию в конкурсном отборе.

На основании решения конкурсной комиссии об отказе в допуске к участию в конкурсном отборе секретарь конкурсной комиссии направляет претенденту письменное уведомление об отказе в допуске к участию в конкурсном отборе на указанный им в заявлении адрес не позднее двух рабочих дней со дня принятия решения конкурсной комиссией.

18. Основаниями для принятия конкурсной комиссией решения об отказе в допуске к участию в конкурсном отборе являются:

1) в заявлениях претендентов указана общеобразовательная организация, расположенная на территории сельского населенного пункта, либо рабочего поселка, либо поселка городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Томской области, в котором претендент проживает и (или) работает на дату подачи заявления об участии в конкурсном отборе;

2) претендент не соответствует требованиям, предусмотренным частью первой статьи 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

19. В случае отсутствия оснований для принятия решения об отказе в допуске к участию в конкурсном отборе конкурсная комиссия принимает решение о допуске претендентов к участию в конкурсном отборе.

20. В период с 25 апреля по 10 мая текущего года конкурсная комиссия проводит экспертизу документов с выставлением баллов по критериям конкурсного отбора, указанным в пункте 21 настоящего Положения.

21. Критериями конкурсного отбора являются:

1) наличие среднего профессионального или высшего образования и соответствие претендента квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

2) наличие диплома о среднем профессиональном образовании с отличием или диплома о высшем образовании с отличием;

3) наличие первой квалификационной категории по должности «учитель»;

4) наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель»;

5) наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии;

6) наличие государственных наград Российской Федерации, ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации;

7) наличие наград, почетных грамот (грамот), благодарственных писем (благодарностей), выданных органами государственной власти Томской области, органами местного самоуправления в период с 1 января 2017 года по 31 декабря 2019 года.

22. Претенденту выставляются конкурсной комиссией баллы по каждому из критериев конкурсного отбора, предусмотренных в пункте 21 настоящего Положения, в соответствии с приложением №3 к настоящему Положению.

Итоговый балл претендента определяется конкурсной комиссией путем суммирования баллов по каждому критерию конкурсного отбора.

23. По результатам проведенной экспертизы конкурсная комиссия формирует рейтинг в зависимости от количества набранных претендентами баллов и определяет список победителей конкурсного отбора по каждой вакантной должности.

24. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, претендент, набравший наибольшее количество баллов признается победителем конкурсного отбора на основании рейтинга из числа претендентов, подавших заявление на данную вакантную должность учителя.

25. При равном количестве набранных баллов победителем признается претендент, заявление которого зарегистрировано региональным оператором ранее других по дате и времени.

26. В случае, если на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, допущен один учитель, то конкурсная комиссия признает его победителем конкурсного отбора независимо от занимаемого места в рейтинге.

27. На основании решения конкурсной комиссии об определении списка победителей конкурсного отбора по каждой вакантной должности в срок до 20 мая текущего года Департамент утверждает распоряжением список победителей конкурсного отбора по каждой вакантной должности.

28. В случае, если по результатам конкурсного отбора замещены не все вакансии из перечня вакантных должностей, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом по результатам конкурсного отбора, но не ставшими победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из перечня вакантных должностей.

29. Не позднее двух рабочих дней после дня издания распоряжения Департамента об утверждении списка победителей конкурсного отбора Департамент доводит до сведения претендентов, указанных в пункте 28 настоящего Положения, информацию о возможности рассмотрения имеющихся вакансий из перечня вакантных должностей способом, указанным в заявлении об участии в конкурсном отборе.

30. Рассмотрение имеющихся вакансий из перечня вакантных должностей и выбор вакансии осуществляется претендентом в течение трех рабочих дней со дня его информирования Департаментом.

31. В случае выбора претендентом вакансии и предоставления претендентом в Департамент согласия на занятие должности учителя в общеобразовательной организации в письменной форме или в форме электронного документа Департамент в течение трех рабочих дней со дня получения указанного согласия принимает решение о включении его в список победителей конкурсного отбора путем издания распоряжения Департамента о внесении изменений в распоряжение Департамента об утверждении списка победителей конкурсного отбора.

32. Департамент размещает на официальном сайте Департамента и направляет региональному оператору распоряжения Департамента, указанные в пунктах 27, 31 настоящего Положения.

33. Региональный оператор размещает распоряжения Департамента, указанные в пунктах 27, 31 настоящего Положения, на сайте регионального оператора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее двух рабочих дней со дня получения.

34. Региональный оператор направляет победителям конкурсного отбора уведомление о результатах конкурсного отбора на указанные ими в заявлении адреса не позднее двух рабочих дней со дня получения распоряжения Департамента.

В уведомлении победителям конкурсного отбора предлагается явиться в общеобразовательную организацию для заключения трудового договора.

35. В случае, если победитель конкурсного отбора не заключил в срок до 20 июля текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, Департамент в течение трех рабочих дней со дня истечения указанного срока принимает решение об исключении его из списка победителей конкурсного отбора путем издания распоряжения Департамента о внесении изменений в распоряжение Департамента об утверждении списка победителей конкурсного отбора.

36. Не позднее трех рабочих дней после дня принятия решения об исключении из списка победителей конкурсного отбора Департамент предлагает вакантную должность учителя в указанной общеобразовательной организации следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов, способом, указанным в заявлении об участии в конкурсном отборе.

37. Рассмотрение предложения, указанного в пункте 36 настоящего Положения, осуществляется претендентом в течение трех рабочих дней со дня его получения.

38. В случае предоставления претендентом в Департамент согласия на занятие должности учителя в общеобразовательной организации в письменной форме или в форме электронного документа Департамент в течение двух рабочих дней со дня получения указанного согласия принимает решение о включении его в список победителей конкурсного отбора путем издания распоряжения Департамента о внесении изменений в распоряжение Департамента об утверждении списка победителей конкурсного отбора.

39. Департамент размещает на официальном сайте Департамента и направляет региональному оператору распоряжение Департамента, указанное в пункте 38 настоящего Положения.

40. Региональный оператор размещает распоряжение Департамента, указанное в пункте 38 настоящего Положения, на сайте регионального оператора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

41. Региональный оператор направляет претенденту уведомление о включении в список победителей конкурсного отбора на указанный им в заявлении адрес не позднее двух рабочих дней со дня получения распоряжения Департамента.

В уведомлении претенденту, включенному в список победителей конкурсного отбора, предлагается явиться в общеобразовательную организацию для заключения трудового договора.

Приложение № 1
к Положению о порядке проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Томской области

Форма

Начальнику Департамента общего образования
Томской области

от _____
(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии),
паспорт: серия _____ № _____,
выдан _____ «__» _____ г.
адрес места жительства: _____
номер телефона _____
адрес электронной почты (при наличии) _____

Заявление

Прошу включить меня в состав претендентов для участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

Претендую на замещение вакантной должности учителя по учебному предмету

_____ (наименование учебного предмета)

в

_____ (наименование общеобразовательной организации)

в соответствии с перечнем вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях, при замещении которых осуществляются выплаты, утвержденным Департаментом общего образования Томской области.

Достоверность всех сведений, содержащихся в заявлении и прилагаемых документах (всего _____ листов), подтверждаю.

К заявлению прилагаю следующие документы:

1. Копия документа, удостоверяющего личность претендента на __ л.
2. Копия документа (копии документов) об образовании на __ л.
3. Согласие на переезд в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и на исполнение

трудовых обязанностей в течение 5 лет в соответствии с заключенным трудовым договором с общеобразовательной организацией.

4. Копия документа об установлении первой или высшей квалификационной категории (при наличии) на ___ л.

5. Копия трудовой книжки (при наличии) на ___ л.

6. Копия (копии) документа (документов), подтверждающего наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии (при наличии) на ___ л.

7. Копия (копии) документа (документов), подтверждающего наличие государственных наград Российской Федерации, ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации (при наличии) на ___ л.

8. Копия (копии) документа (документов), подтверждающего наличие наград, почетных грамот (грамот), благодарственных писем (благодарностей), выданных органами государственной власти Томской области, органами местного самоуправления в период с 1 января 2017 года по 31 декабря 2019 года (при наличии) на ___ л.

Я, _____,

(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))

даю согласие Департаменту общего образования Томской области (г. Томск, проспект Ленина, д. 111), Областному государственному бюджетному учреждению дополнительного профессионального образования «Томский областной институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (г. Томск ул. Пирогова, д.10) на обработку моих персональных данных, а именно на совершение действий, предусмотренных пунктом 3 части 1 статьи 3 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» (любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), блокирование, удаление, уничтожение персональных данных), содержащихся в настоящем заявлении и прилагаемых к ним документах в объеме: фамилия, имя, отчество, паспортные данные (серия, номер, кем выдан, дата выдачи, код подразделения), дата рождения, адрес места жительства, образование, место работы, сведения о наградах, ученой степени, квалификационной категории, номер телефона, адрес электронной почты, изображение (фото).

Предоставляю право обработки вышеуказанных персональных данных в целях участия в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 04.02.2020 № 42а «Об осуществлении единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Томской области».

Настоящее согласие действует со дня его подписания и до даты подачи письменного заявления в Департамент общего образования Томской области об отзыве настоящего согласия.

Согласие на обработку моих персональных данных отзывается путем подачи мною письменного заявления в произвольной форме в Департамент общего образования Томской области.

Прошу уведомлять меня о возможности рассмотрения имеющихся вакансий из перечня вакантных должностей, наличии вакантной должности учителя в общеобразовательной организации, в случаях, указанных в пунктах 29, 36 Положения о порядке проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Томской области, утвержденного приказом Департамента общего образования Томской области от _____ №____, следующим способом:

по телефону: _____

(указывается номер телефона)

по почте: _____

(указывается почтовый адрес с индексом)

по электронной почте: _____

(указывается адрес электронной почты)

иное: _____

_____ 20__ г. _____.

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (последнее -
при наличии))

Заявление и прилагаемые к нему документы приняты

_____ 20__ г. время _____ ч. _____ мин.

(должность лица, принявшего заявление)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))

Приложение № 2
к Положению о порядке проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Томской области

Форма

Согласие

на переезд в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и на исполнение трудовых обязанностей в течение 5 лет со дня заключения трудового договора с общеобразовательной организацией

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии))

проживающий(ая) по адресу: _____,

паспорт серия _____ № _____
выдан _____

(кем и когда)

даю согласие на переезд в _____
(наименование сельского населенного пункта, либо
рабочего поселка, либо поселка городского типа,
либо города с населением до 50 тысяч человек)

для работы учителем в _____
(наименование общеобразовательной организации)

и на исполнение трудовых обязанностей в указанной общеобразовательной организации в течение 5 лет со дня заключения трудового договора.

_____ 20__ г.

(подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество (последнее -
при наличии))

Приложение № 3
к Положению о порядке проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Томской области

Критерии

конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Томской области

№ п/п	Наименование критерия	Баллы
1	Наличие среднего профессионального образования и соответствие претендента квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам	1
2	Наличие высшего образования и соответствие претендента квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам	2
3	Наличие первой квалификационной категории по должности «учитель»	1
4	Наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель»	2
5	Наличие диплома о среднем профессиональном образовании с отличием	0,5
6	Наличие диплома о высшем образовании с отличием	0,5
7	Наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии	2
8	Наличие государственных наград Российской Федерации, ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации	2
9	Наличие наград, почетных грамот (грамот), благодарственных писем (благодарностей), выданных органами государственной власти Томской области, органами местного самоуправления в период с 1 января 2017 года по 31 декабря 2019 года.	1